



Política de Diversidad

En Enex valoramos la singularidad de cada individuo y las diversas perspectivas y talentos que ofrecen las personas. Impulsamos la diversidad entre nuestros colaboradores y aquéllos que postulen a la empresa, promoviendo un medio laboral inclusivo que ayude a cada individuo a participar y contribuir al éxito de nuestra empresa. No toleramos la discriminación por origen social, género, estado civil, orientación sexual, edad, discapacidad, religión, nacionalidad, raza, color o cualquier otro motivo.

Enex se compromete a:

- Valorar las diferencias culturales y personales.
- Respetar la necesidad de cada empleado de equilibrar las exigencias del trabajo con las exigencias personales.
- Proporcionar oportunidades laborales equitativas para todos, a través de normas de empleo y desempeño, así como a través de sistemas de gestión difundidos, transparentes y aplicados de forma consistente.
- Brindar un medio laboral en que los empleados puedan obtener apoyo adecuado, aprendizaje, superación y comunicación, incluyendo redes y relaciones personales.
- Demostrar respeto e imparcialidad en nuestras interacciones con todos aquellos con los cuales nos relacionamos externamente, manteniendo consistencia con nuestros principios de negocio.
- Mejorar continuamente adoptando mejores prácticas disponibles en el mercado.
- Promover una cultura en la cual todos los empleados de Enex, sus contratistas y las empresas en las cuales tenemos participación compartan estos compromisos.
- Basar sólo en consideraciones relativas al mérito, al desempeño y al negocio: la contratación, evaluación, promoción, formación, desarrollo, disciplina, indemnización y despido.

Nicolás Correa
Gerente General

Santiago, Septiembre 2016